

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.bankoh-korat.go.th/showall.php?cg=๙&ct=๑>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

.....  
ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
  - ๑.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ โดยมีหลักการและเหตุผล /วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม
  - ๑.๒ ประสานขอความอนุเคราะห์วิทยากร ที่มีความรู้ความสามารถ
  - ๑.๓ เตรียมข้อมูลการอบรมและสถานที่ในการอบรม
  - ๑.๔ ประเมินผลโครงการ /โดยใช้แบบสอบถาม และสังเกตผู้เข้าอบรม
  - ๑.๕ สรุปรายงานผลการอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะได้อบรมให้ความรู้ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ในหัวข้อที่สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ในหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท.
- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม)
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อ

เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- การฝึกสมาธิ และประโยชน์ของสมาธิ

/ ๓.สรุป....

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปภาพรวมในการจัดโครงการอบรมฯ ความคิดเห็นระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ใน  
ระดับ มาก

๑. เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับ มาก

๒. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้ อยู่ในระดับ มาก

๓. ระยะเวลาในการอบรมให้ความรู้มีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก

๔. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก

๕. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้ อยู่ใน  
ระดับ มาก

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน ในเชิงปริมาณ จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๕๕ คน มีผู้เข้ารับการอบรม  
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น  
๕๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน ในเชิงคุณภาพ

๑) ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต.บ้านเกาะ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒) ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต.บ้านเกาะ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓) ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต.บ้านเกาะ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔) ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต.บ้านเกาะ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ .....

- การดำเนินโครงการฯ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ไม่พบปัญหาและอุปสรรค ดังรายละเอียดปรากฏในรูปภาพ
- อยากให้ อบต.บ้านเกาะ จัดอบรมนอกสถานที่

(ลงชื่อ) 

(นางสาวรัญญา รักนา)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นางสาวภัสนันท์พร มีสี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)   
(นางสาวปฐพร ยนจอหอ)  
รองปลัด อบต. รักษาการแทน  
ปลัด อบต.บ้านเกาะ

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ**  
**ประจำปีงบประมาณ 2566**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา**



**พิธีเปิดโครงการ วันที่ 8 มีนาคม 2566 เวลา 8.30 น. โดย นายวัชรพล จอนเกาะ**  
**นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มอบหมายให้**  
**นายวิรัชฤทธิ์ รองในเมือง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ เป็นประธานในพิธี**

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ  
ประจำปีงบประมาณ 2566  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา**



- ช่วงเช้า วิทยกร (อ.สมศักดิ์ สนพะเนา) บรรยายในหัวข้อ**
- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อบต.
  - การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ  
ประจำปีงบประมาณ 2566  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา



ช่วงบ่าย วิทयर ( พระครูวินัยธรสันติพงษ์ พระต้องตา ทองวิเศษ) บรรยายในหัวข้อ  
-การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อ  
เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  
-การฝึกสมาธิและประโยชน์ของสมาธิ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ  
ประจำปีงบประมาณ 2566  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา



โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ  
ประจำปีงบประมาณ 2566  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา

