



อบรมจริยธรรม 2566



วันที่ 8 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 น. อบต.บ้านเกาะ จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ ประจำปี 2566 ท่านวิษพล จอนเกาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มอบหมายให้นายวีรชุกดิ์ รองในเมือง รองนายก อบต.บ้านเกาะ เป็นประธานพิธีเปิด โดยมีกิจกรรมการบรรยายคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน จาก คณะวิทยากร จากชมรมนักบิณฑิ์ ประธานชมรมนักบิณฑิ์ ว.สม ศักดิ์ สุนพะเนาวิ์ ว.พิเศษมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครราชสีมา ประธานที่ปรึกษาชมรมนักบิณฑิ์ โดยบรรยายในหัวข้อ "ข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจจริยธรรม" โดยมีผู้บริหาร พนักงานสมาชิก อบต. 50 คน การอบรมได้ ผักกบตว่นให้วัดใจมีคุณธรรม ความรู้ และข้อคิดในการทำงานเป็นอย่างดี ขอขอบคุณทุกๆท่าน ที่ให้ความร่วมมือ





วันที่ 8 มีนาคม 2566 เวลา 13.00 น. พังธรรมบรรยาย จากพระครูวิมลรัตนพิภพ (พระช่วงตา กววจฺเษม) ประธานสถาบันพัฒนาชาวพุทธ วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร หัวข้อการบรรยาย การใช้ธรรมะในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ต่อจากช่วงเช้า)

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๖ ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม จึงเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมนี้ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑.ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
- ๒.ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๓.ด้านการบริหาร
- ๔.ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
- ๕.ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ หลักคุณธรรม และจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็น สังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่ หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

- พนักงานส่วนตำบล / ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง / คณะผู้บริหาร และ สมาชิกสภา อบต.บ้านเกาะ
จำนวน ๕๕ คน

๔. วิธีดำเนินการอบรม

การบรรยายให้ความรู้ การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์
(หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม ตามกำหนดการฝึกอบรมแนบท้ายโครงการ)

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

๘. งบประมาณ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ตามข้อบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภท
รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่น (๖) ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรม
จริยธรรม ให้กับบุคลากร อบต. ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าวัสดุอุปกรณ์
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าตอบแทนวิทยากร ของที่ระลึก และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตั้ง
จ่ายจากเงินรายได้ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ สำหรับการฝึกอบรม (ภาคผนวกแนบท้าย)	เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท X ๕๕ คน	เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
-วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลของรัฐ จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท = ๓,๖๐๐ บาท	
-วิทยากรที่เป็นบุคคลของรัฐ จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท = ๑,๘๐๐ บาท	
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๕ บาท X ๕๕ คน	เป็นเงิน ๔,๑๒๕ บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	
๕.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ (ป้ายไวเนล) กว้าง ๑ เมตร ยาว ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๓๐๐ บาท	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๑๖,๔๒๕ บาท

(-หนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : รายจ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้ตามความเหมาะสม

/๙. ผลที่คาดว่าจะ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๙.๒ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๙.๓ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๙.๔ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ใช้แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจผู้ที่เข้าร่วมอบรม ประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวกัตสนันท์พร มีสี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรัญญา รักนา)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปฐพร ยนจอหอ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวัชรพล จอนเกาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคคลากร อบต.บ้านเกาะ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ว.ต.ป.	เวลา	ตารางกิจกรรม	สถานที่/วิทยากร
๘ มีนาคม ๖๖	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน	ณ ห้องประชุม อบต.บ้านเกาะ
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม	โดยนายก อบต.บ้านเกาะ
	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- อบรม เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท.	วิทยากร โดย ชมรมนักบิณฑภัฏธร (อ.สมศักดิ์ สนพะเนา)
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-อบรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจจริยธรรม)	วิทยากร โดย ชมรมนักบิณฑภัฏธร (อ.สมศักดิ์ สนพะเนา)
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	-พักรับประทานอาหารกลางวัน	
	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	-อบรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กร ด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	วิทยากร โดย พระครูวินัยธรสันติพงษ์ (พระต้องตา ทองวิเศษ) ประธานสถาบันพัฒนาชาวพุทธ ต.จอหอ อ.เมือง จ.นครราชสีมา
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	-อบรม เรื่องการฝึกสมาธิ และประโยชน์ของสมาธิ - ตอบข้อซักถาม/สรุปโครงการ - ปิดโครงการ	

หมายเหตุ -กำหนดการฝึกอบรม อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

-พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

-พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ.....

ที่ นม ๗๙๑๐๑/.....วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ สำนักปลัด ได้ตั้งโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับ
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหาร
ทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่น
(๗) ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร อบต. ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

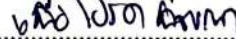
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

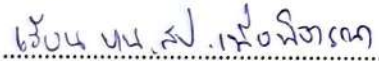
บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นลงแล้ว สำนักปลัด
ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการฯ จึงขอรายงานงาน/สรุปผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียด
ดังนี้

(ลงชื่อ).....

(นางสาวก้านันท์พร มีสี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ





.....



(นางนฤมล มีพร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....

.....



(นางสาวชอุพร ยนจอหอ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

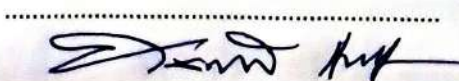


(นางสาวรัญญา รักนา)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

() อนุมัติ /ดำเนินการ

.....



(นายวัชรพล จอนเกาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

**รายงาน/สรุปผลการดำเนินโครงการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร อบต.บ้านเกาะ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๖ ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม จึงเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจาก คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้อง ปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมนี้
- มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑.ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
- ๒.ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๓.ด้านการบริหาร
- ๔.ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
- ๕.ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม และจริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อส่งเสริมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

- พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง /คณะผู้บริหาร และ สมาชิกสภา อบต.บ้านเกาะ
จำนวน ๕๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

ฝึกอบรมลักษณะการบรรยายให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติจริง โดยวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

๕. วัน เวลา และสถานที่อบรม

จำนวน ๑ วัน วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา

๖. งบประมาณ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ตามข้อบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่น

(๗) ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร อบต. ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าตอบแทนวิทยากร ของที่ระลึก และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ตามรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ สำหรับการฝึกอบรม (ภาคผนวกแนบท้าย) | เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท X ๕๕ คน | เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร
(วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลของรัฐ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท) | เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๕ บาท X ๕๕ คน | เป็นเงิน ๔,๑๒๕ บาท |
| ๕. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม
๕.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ (ป้ายไวเนล) กว้าง ๑ เมตร ยาว ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๓๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๑๘,๒๒๕ บาท

(-หนึ่งหมื่นแปดพันสองร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน-)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๙. การประเมินผล

- ประเมินผลจากแบบสอบถามผู้เข้ารับการอบรม
- การสังเกตการมีส่วนร่วม

๑๐. สรุปผลการดำเนินงาน

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน ในเชิงปริมาณ จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๕๕ คน มีผู้เข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคคลากร อบต.บ้านเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน ในเชิงคุณภาพ

๑. ผู้ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

บรรลุตามวัตถุประสงค์

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพราะ

.....

๑๐.๒ การเบิกจ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ

เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณเบิกจ่ายจริง

๑. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ สำหรับการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท X ๕๕ คนเป็นเงิน	๓,๘๕๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ	เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๕ บาท X ๕๕ คน	เป็นเงิน ๔,๑๒๕ บาท
๕. ค่าจัดทำป้ายโครงการ (ป้ายไวเนล)	เป็นเงิน ๓๐๐ บาท
รวมที่เบิกจ่ายจริง	๑๖,๔๒๕ บาท
งบประมาณคงเหลือ	๓,๕๗๕ บาท

๑๐.๒ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ

- การดำเนินโครงการฯ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ไม่พบปัญหาและอุปสรรค ดังรายละเอียดปรากฏใน

รูปภาพ

๑๐.๓ วิเคราะห์ผลการประเมินตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการอบรม

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๕๕ คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน.....๓๘..... คน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑) เพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๘	๔๗.๓๗
หญิง	๒๐	๕๒.๖๓

๒) อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐.๐๐
๒๐-๓๐ ปี	๐	๐.๐๐
๓๑-๔๐ ปี	๕	๑๓.๑๖
๔๑-๕๐ ปี	๑๗	๔๔.๗๓
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๖	๔๒.๑๐

๓) การศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา	๑๐	๒๖.๓๑
ปวช./ปวส.	๓	๗.๘๐
ปริญญาตรี	๒๐	๕๒.๖๓
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๑๓.๑๖

๔) ตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเภท/ตำแหน่ง	จำนวนคน	คิดเป็นร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๒	๕.๒๖
สมาชิกสภา อลบต.	๕	๑๓.๑๗
พนักงานส่วนตำบล / ครู	๒๐	๕๒.๖๓
ลูกจ้าง	๑	๒.๖๓
พนักงานจ้าง	๑๑	๒๖.๓๑

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย ร้อยละ	ค่ากลาง (Mean)	การแปลผล ระดับ
๑. เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๙๑.๓๕	๔.๕๗	มาก
๒. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้	๘๘.๑๑	๔.๔๑	มาก
๓. ระยะเวลาในการอบรมให้ความรู้มีความเหมาะสม	๘๙.๗๓	๔.๔๙	มาก
๔. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๘๖.๔๙	๔.๓๒	
๕. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันได้	๘๙.๗๓	๔.๔๙	มาก
สรุปรวม	๘๙.๗๓	๔.๔๙	มาก

สรุปภาพรวม ความคิดเห็นระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับ มาก

๑. เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับ มาก
๒. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้ อยู่ในระดับ มาก
๓. ระยะเวลาในการอบรมให้ความรู้มีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก
๔. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก
๕. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้ อยู่ในระดับ มาก

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- อยากให้ อบต.บ้านเกาะ จัดอบรมนอกสถานที่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ
ที่ ๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม เสนอแนะแนวทาง รวมถึงให้คำแนะนำ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนมาตรการด้านการส่งเสริมและการต่อต้านการทุจริต

๒. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และแนวทางที่กำหนด ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อซักถาม ข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง

๓. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันการทุจริต

๔. รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยคณะกรรมการสามารถเรียกตรวจสอบ เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องจากส่วนราชการภายในสังกัด เรียกผู้ถูกกล่าวหามาให้ถ้อยคำ ชี้แจง ส่งเอกสารหลักฐาน หรือมอบหมายแต่งตั้งให้ผู้ใดหลักฐานที่เกี่ยวข้องได้ และสามารถส่งผลการไต่สวนข้อเท็จจริง ข้อวินิจฉัย ไปยังตามที่ประกาศ ระเบียบ กฎหมาย

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

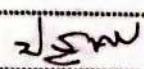

๗. คู่ครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ได้รับความเป็นธรรมโดยไม่ถูกกลั่นแกล้ง หรือ
อำนาจโดยไม่ชอบจากผู้บังคับบัญชา
๘. ติดตาม ประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการ
ทุจริต การดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมจากผู้รับผิดชอบ
๙. ปฏิบัติหน้าที่ร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่กับหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานที่ได้รับ
มอบหมายในการดำเนินงานตรวจสอบ

ทั้งนี้ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวัชรพล จอนเกาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ

รองนายก อบต.....
ปลัด อบต. 
ผอ.กองฯ สบ.....
ทนาย 
พิมพ์ ทนาย 