



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อปต. โทร. ๐-๔๔๒๒๗-๖๕๕๗๑

ที่ นบ.๓๙๑๐๑/ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามแผนการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ

เรื่องเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ ได้จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเกี่ยวกับการฝึกอบรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งต่าง ๆ นั้น

ข้อเท็จจริง บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบต่างๆ ทั้งการประชาสัมพันธ์ในการแจ้งข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดทำแผนการฝึกอบรม และงานสวัสดิการพนักงานส่วนตำบล ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะให้ดียิ่งขึ้น ในการนี้จึงขอรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะรายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววัสนันท์พร มีสี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พิมพ์

พิมพ์

(นางพชรีย์ บริยากรณ์มารวิช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

( นางสาวรัณญา รักนา )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(✓) ทราบ

( )

(นางสาวปฐพร ยนจกอหอ)

รองปลัด อปต.รักษาการแทน

ปลัด อปต.บ้านเกะ

(นางสาวปฐพร ยนจกอหอ)

รองปลัด อปต. รักษาการแทน

ปลัด อปต. ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ

<p style="text-align: center;"><b>ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคคล</b>  <b>ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</b></p>			
<p style="text-align: center;"><b>ด้านการพัฒนาบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ</b></p>			
<p style="text-align: center;"><b>การเข้ารับการฝึกอบรม (หลักสูตรที่ อปท.จัดอบรมเองหรือองค์กรอื่นเป็นผู้จัด)</b></p>			
<p style="text-align: center;"><b>ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกะ มีพนักงานทั้งสิ้น ๒๔ คน ดังนี้</b></p>			
(๑) นางสาวปฐพร ยนจุหอย	ตำแหน่ง รยงปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(๒) นางพัทธนันท์ พรมโนเมือง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
(๓) นางมณีนุช สุปัญญาเดชา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	(๔) นางสาวรัณญา รักนา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
(๕) นางพัชรีย์ ปริยาภรณ์มารวิช	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	(๖) นางสาวมลลิกา แคนตะ	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)
(๗) นางสาวภัสสนันท์พร มีสี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)	(๘) นางสาวทัศวรรณ อ่อนดี	ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ (ชก.)
(๙) นางสาวกัญญา แท่นงาม	ตำแหน่ง นิติกร (ชก.)	(๑๐) นายจุติกานต์ ไชยวงศ์	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ชก.)
(๑๑) นางพรประเสริฐ ประกำแหง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	(๑๒) นางพานิช ศิริเมฆา	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (ชง.)
(๑๓) นายปิยพงษ์ สุวรรณ์เวียง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนฯ (ชง.)	(๑๔) นางพิมพ์ณปภา ศรีพิบูลย์	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)
(๑๕) นางสาวจุฬาลักษณ์ แนวคำดี	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ชก.)	(๑๖) นางพิมพ์พัชร ย่านกลาง	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ชก.)
(๑๗) นายยuditabdinทร์ วัชรพาณิชย์	ตำแหน่ง นายช่างโยธา (อส.)	(๑๘) นายอานันท์ รัตนมาลา	ตำแหน่ง นายช่างโยธา (อส.)
(๑๙) ว่าที่ ร.ต.สมภพ แสงกระจ่าง	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (อส.)	(๒๐) นายสุทธิน พุณยลคร	ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ชง.)
(๒๑) นายประชัน กัญจนพิมาย	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก.)	(๒๒) นายภูวนารถ ฝ้าสันเทียบ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)
(๒๓) นางจารุสราญ จันทร์กระจ่าง	ตำแหน่ง ครุพัสดุแลเด็ก (ศศ.๑)	(๒๔) นางนันตภรณ์ จาแกะ	ตำแหน่ง ครุพัสดุแลเด็ก (ศศ.๒)
<p style="text-align: center;"><b>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีพนักงานที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๔ คน แยกเป็น ส่วนราชการดังนี้ ดังนี้</b></p>			
<p style="text-align: center;"><b>ตำแหน่ง บริหาร จำนวน ๖ ราย คือ</b></p>			
(๑) นางสาวปฐพร ยนจุหอย	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
<p style="text-align: center;"><b>สำนักงานปลัด จำนวน ๑๐ ราย</b></p>			
(๑) นางสาวรัณญา รักนา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด		
(๒) นางพัชรีย์ ปริยาภรณ์มารวิช	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
(๓) นางสาวมลลิกา แคนตะ	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)		
(๔) นางสาวกัญญา แท่นงาม	ตำแหน่ง นิติกร (ชก.)		
(๕) นางสาวภัสสนันท์พร มีสี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)		
<p style="text-align: right;">/(๖) นางพรประเสริฐ..</p>			

- (๖) นางพรประเสริฐ ประจำแหง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก.)  
 (๗) นางสาวทัศวรรณ อ่อนดี ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ (ชก.)  
 (๘) นายจุติกานต์ ไชยวงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ชก.)  
 (๙) นางพาณิช ศิริเมษา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)  
 (๑๐) นายปิยะพงษ์ สุวรรณเวียง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.)

กองคลัง จำนวน ๔ ราย

- (๑) นางพัทธนันท์ พรหมในเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง  
 (๒) นางพิมพ์ณัปภา ศรีพิบูลย์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)  
 (๓) นางพิมพ์พัชร ย่านกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ชก.)  
 (๔) นางสาวจุฬาลักษณ์ แนวคำดี ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ชก.)

กองช่าง จำนวน ๕ ราย

- (๑) นางมณีนุช สุปัญญาเดชา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง  
 (๒) นายยศดิศบดินทร์ วัชรพานิชย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา (อส.)  
 (๓) นายอานันท์ รัตนมาลา ตำแหน่ง นายช่างโยธา (อส.)  
 (๔) ว่าที่ ร.ต.สมภพ แสงกระจาง ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (อส.)  
 (๕) นายสุทธิน พุณลักษณ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ชง.)

กองการศึกษาฯ จำนวน ๓ ราย

- (๑) นายประชัน กัญจนพิมาย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก.)  
 (๒) นางจรรยา จันทร์กระจาง ตำแหน่ง ครู (คศ.๑)  
 (๓) นางนันตกรรณ จาแกะ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒)

กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ ราย

- (๑) นายภูวนารถ เป้าสันเทียะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)

สรุปการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลรายตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ประเภท/ระดับตำแหน่ง	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนา	จำนวนผู้ที่ไม่ได้รับการพัฒนา
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	-
๓	สายวิชาการ	๑๑	๑๑	-
๔	สายทั่วไป	๖	๖	-
๕	ครู	๒	๒	-
<b>รวม</b>		<b>๒๔</b>	<b>๒๔</b>	<b>-</b>

ร้อยละของข้าราชการ พนักงานในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนารายตำแหน่ง

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน}}{\text{จำนวนข้าราชการในหน่วยงานรวมทั้งหมด}} \times 100$$

จำนวนข้าราชการในหน่วยงานรวมทั้งหมด

$$= \frac{๒๔}{๒๔} \times 100 = 100.00 \%$$

๒๔

/การศึกษา...

## การศึกษา

พนักงานส่วนตำบลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเกาฯ ได้รับการพัฒนาศักยภาพซึ่งประเมินจากส่วนราชการให้มีการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จากพนักงานส่วนตำบล (ไม่รวมพนักงานจ้าง) จำนวน ๒๕ ราย ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีทุกคน โดยแยกเป็น

**ประเภท สายงานบริหารงานท้องถิ่น** มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๖ ราย

**ประเภท สายงานอำนวยการท้องถิ่น** มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ ราย  
มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๓ ราย

**ประเภท วิชาการ** มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐ ราย มีผู้สำเร็จการศึกษา  
ระดับปริญญาโท จำนวน ๔ ราย

**ประเภท ทั่วไป** มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๕ ราย มีผู้สำเร็จการศึกษา  
ระดับปริญญาโท จำนวน - ราย

## การประชุมระหว่างคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

มีการประชุมระหว่างคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  
เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเกาฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ตลอดจนให้พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ได้พัฒนาตนในการทำงาน และร่วมเสนอความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเกาฯ ตลอดจนมีการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดี และให้การทำงานเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อทางราชการต่อไป

## การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากร

องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเกาฯ ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร คู่มือการปฏิบัติงาน คู่เกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คู่มือการแต่งเครื่องแบบ คู่มือการสอบสวนทางวินัย แผ่นพับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และได้ประชาสัมพันธ์ให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ประชาสัมพันธ์ไว้บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ และมุ่งความรู้สู่การรับพนักงาน กลุ่ม Line , Facebook เพื่อให้พนักงานมีความรู้ยิ่งขึ้น